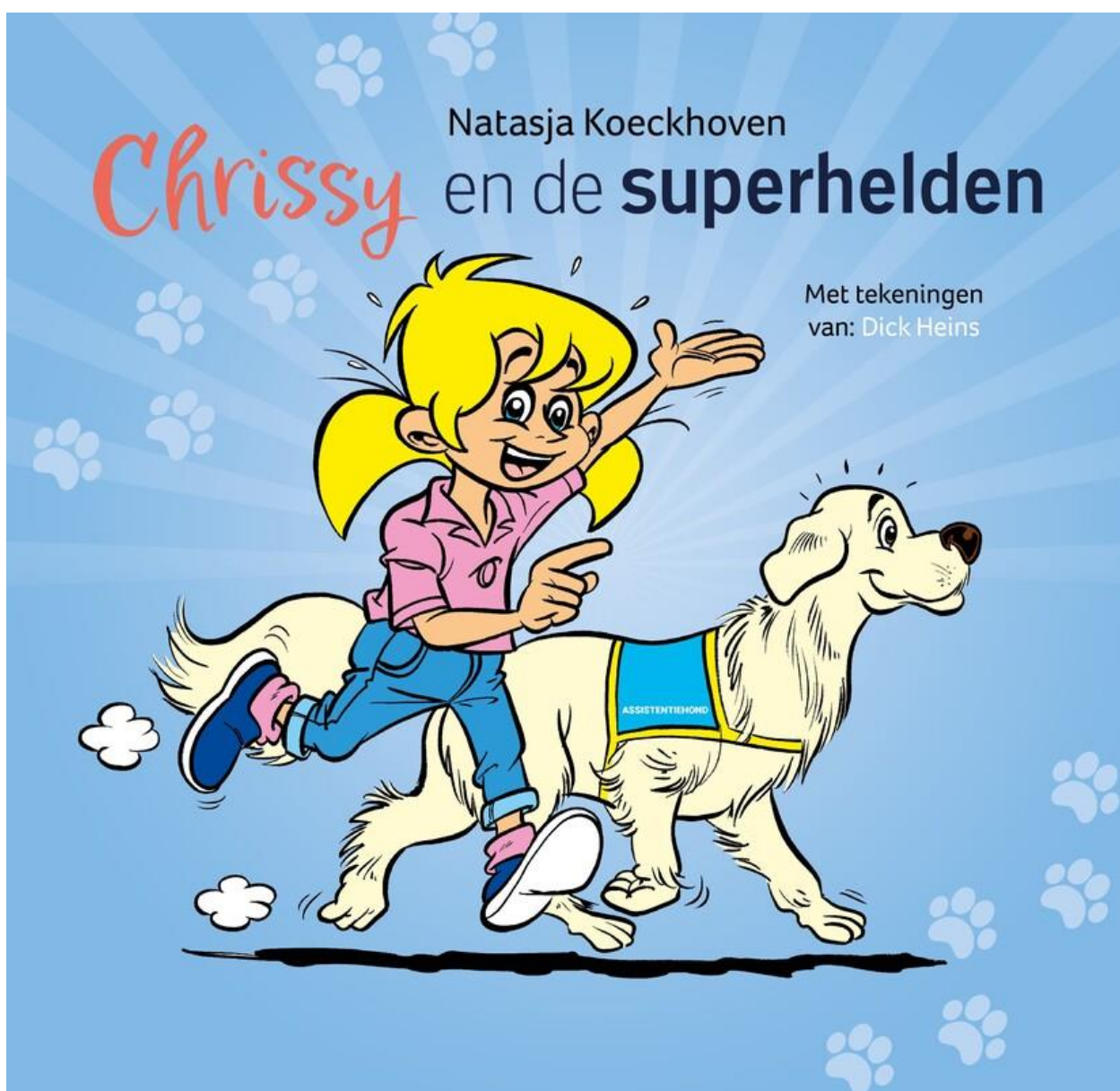




Hoofdlijnen Beleidsplan 2023



Op de voorzijde: Voorleesboek over assistentiehonden, geschreven door ambassadeur Natasja Koeckhoven

1. Visie en missie van Stichting BMA

Het opleiden van assistentiehonden betreft een maatschappelijk doel. Een assistentiehond vergroot aanmerkelijk de zelfredzaamheid van mensen met een beperking. Dit kan fysiek zijn of mentaal. Het maakt dat mensen met een beperking meer en beter kunnen meedoen in de eigen omgeving en samenleving. Het gevoel van eigenwaarde wordt sterker. Een kwalitatief beter leven ligt in het verschiet. Met een officieel erkende assistentiehond heeft iemand samen met haar of zijn hond wettelijk toegang tot vrijwel alle publieke ruimten. Ook kunnen assistentiehonden voor een deel overbelasting van mantelzorgers wegnemen.

Momenteel zijn twee methoden in het opleiden van assistentiehonden gangbaar en erkend. De oudste methode voorziet in een assistentiehond die na een vrijwel volledige trainingsperiode wordt gekoppeld aan de zorgvrager die het beste met de hond matcht.

Meer recentelijk worden zorgvragers in de gelegenheid gesteld om zelf onder intensieve begeleiding van een instructeur een assistentiehond van het begin af aan op te leiden. Deze methode, onder de naam teamcoaching, maakt dat de zorgvrager in feite zelf de instructeur wordt van de eigen assistentiehond. Beide methoden worden onder voorwaarden door de ADI geaccrediteerd.

Het is de missie van de stichting dat een ieder die een assistentiehond nodig heeft en deze zelf wil en kan opleiden, zich daadwerkelijk een hoogwaardige assistentiehond kan veroorloven.

De Stichting operationaliseert haar missie door mensen die het teamcoachingsprogramma van BMA willen volgen maar daarvoor niet terecht kunnen bij de zorgverzekeraar, te ondersteunen in de bekostiging van het programma. De exclusieve keuze voor dit programma komt voort uit de effectiviteit van het programma, met name ook voor mensen met psychische problematiek, alsook uit het gegeven dat de oprichters van de Stichting als (oud-)cursisten van BMA toentertijd bewust kozen voor het ondersteunen van mensen die hun assistentiehond willen opleiden onder de begeleiding van BMA.

De productie van goederen en diensten met een maatschappelijk doel, waaronder de activiteiten van de Stichting vallen, vraagt enerzijds om een effectieve en efficiënte productiewijze en anderzijds om verankering van maatschappelijke impact. Het is om deze redenen dat de Stichting niet alleen actief is in het ondersteunen van het vinden van bekostiging maar ook in de vermaatschappelijking van de organisatie BMA. Het bestuur van de stichting ondersteunt de directie van BMA in het omvormen van de Vof BMA naar een maatschappelijke BV. De maatschappelijke BV is in Nederland nog geen rechtsvorm. Wel is een wetsvoorstel in voorbereiding.

2. Ondersteuning aanvragers assistentiehonden

In 2017 heeft het bestuur van de Stichting de aanpak voor het bereiken van de doelstelling grotendeels gewijzigd. Niet langer ligt de primaire focus op fondsenwervende activiteiten maar in het ondersteunen van aspirant-cursisten in het zelf bijeenbrengen van de benodigde financiële middelen. Dit ligt meer in de lijn van het teamcoachingsprogramma: uitgaan van de kracht van cursisten zelf. Het wordt niet voor je geregeld, maar jouw eigen inzet maakt het mogelijk, wat direct een boost geeft qua zelfvertrouwen en regie.

Het teamcoachingsprogramma begeleidt cursisten intensief in de opleiding van de eigen hond tot gecertificeerde assistentiehond. De intensieve ondersteuning die de Stichting in de bekostiging van het teamcoachingsprogramma voor aspirant-cursisten biedt, verloopt langs zes lijnen:

- *Het gemeenteprogramma*: aspirant-cursisten kunnen gebruik maken van kennis van de stichting en juridische bijstand via sociaal advocaten in het verkrijgen van een PGB of ZIN uit hoofde van Wmo en de Jeugdwet.
- *Het programma fundcoaching*: aspirant-cursisten kunnen gebruik maken van ervaringen en kennis van de Stichting in het zelf bijeenbrengen van de benodigde financiële middelen.
- *Donateursprogramma*. Donateurs kunnen met hun giften aan de Stichting onder bepaalde voorwaarden gebruik maken van de fiscale mogelijkheden die de ANBI-status van de Stichting biedt. Aspirant-cursisten kunnen hiermee (een deel) van de bekostiging van de opleiding door hen zelf vergemakkelijken.
- *Nationale Doppenactie*. Het programma Teamcoaching kan voor een aspirant-cursisten mede worden bekostigd uit de opbrengsten van de Nationale Doppenactie. Het betreft dan veelal een bijdrage van maximaal € 5.000,- per persoon. De cursist om wie het gaat, staat zelf in contact met doppenverzamelaars.
- *Webshop*. De netto opbrengsten van de webshop zet de Stichting in voor het ondersteunen van programma's van cursisten.
- *Overige acties*. Ondersteunen van vrijwilligers in hun acties voor fondsen van de stichting.

3. Nationale doppenactie

Sinds 2013 zamelen mensen voor de opleiding van assistentiehonden bij BMA plastic doppen in. Het initiatief is indertijd genomen door Jan Boerhoop, ambassadeur van de Stichting.

Vanuit drie verzamelpunten - in Heerhugowaard, Kampen en Wijchen - worden de doppen getransporteerd naar de recycelaar. Verschillende kleinere inzameladressen leveren de doppen in bij de drie verzamelpunten. Er zijn onder meer adressen in: Broek op Langedijk, Elburg, Zwolle, Lunteren, Dordrecht, Sevenum en Tilburg.

4. Samenstelling bestuur

In de samenstelling van het bestuur is één wijziging voorzien. Het rooster van benoemingen en aftreden is als volgt:

benoemd	bestuurslid	Benoeming tot en met
herbenoeming per 07-04-2023	Patrice Hijsterborg - voorzitter	07-04-2025
herbenoeming per 13-09-2021	Maren Schaatsbergen	13-09-2023
herbenoeming per 17-01-2022	Florian Blom - penningmeester	17-01-2024
mogelijke benoeming per		
2023	Algemeen bestuurslid	01-07-2026
mogelijke herbenoemingen per		
13-09-2023	Maren Schaatsbergen	13-09-2025

Bovenstaand rooster is in overeenstemming met de statuten (art 5 lid 3):

1. Het bestuur benoemt de bestuurders voor een eerste periode van vier jaar.
2. Een bestuurder kan ten hoogste tweemaal telkens voor een periode van 2 jaar terstond worden herbenoemd, met een maximum van 8 jaar in totaal.

5. Inkomsten / fondsenwerving

Stichting BMA verwerft inkomsten en fondsen ten behoeve van de opleiding van assistentiehonden op een aantal manieren:

- via acties, zoals de Nationale Doppenactie die door vrijwilligers is opgezet en wordt uitgevoerd en de Actie Recycle, eveneens opgezet en wordt uitgevoerd door vrijwilligers;
- via algemene donaties van particulieren, bedrijven en organisaties;
- via verkoop van producten via de website;
- via sponsoring door bedrijven en organisaties.

6. Vermogen

Het vermogen van de Stichting wordt beheerd door de Penningmeester. Sponsorgelden die binnenkomen voor een specifiek project en/of doel worden toegewezen aan dit specifiek project en/of doel. De Stichting keert de verworven gelden periodiek uit aan de Vof BMA voor verrichte trainingen en voortgangsbegeleiding. Tussen Stichting en de Vof BMA is regulier overleg over de voortgang van programma's voor de opleiding van assistentiehonden die de Stichting helpt bekostigen.

7. Algemene gegevens Stichting

Statutaire naam: Stichting Bultersmekke Assistedogs

Postadres: Noorderweg 140, 1222 PG Hilversum

Website: <http://www.bultersmekke.nl/over-bultersmekke/stichting>

Email: info@stichtingbultersmekke.nl

KvK nummer: 2445 9343

RISN Nummer: 82070 9633

IBAN: NL18 INGB 0004 7598 74

BIC: INGB NL2A